

Vezetés - Fejlesztés – Viselkedés

Gondolkodjunk

Kérem gondoljanak egy emberre, aki sikeres, akit tisztelnek, aki akár a példaképük is lehetne...

“Nem a körülményeim, hanem a döntéseim következménye az, aki vagyok”

–Thony Robbins

Pár fontos döntés

- El kell dönteniük, hogy magukat építik, vagy céget építenek?
- Hogy sikeresek akarnak lenni, vagy sikeres céget akarnak építeni?
- Hogy nagy céget, vagy kicsit akarnak?
- Magukat akarják vele gazdagítani, vagy készek mások jólétéért is felelősséget vállalni?

Egy fontos döntés

Ha sikeresek akarnak lenni, ha sikeres cipőboltot akarnak maguknak, saját képességeiket és attitűdjüket kell fejleszteni, hogy célba érjenek.

És ez döntés kérdése!

Ha sikeres cégvezetők akarnak lenni, meg kell tanulniuk mások képességét és attitűdjét fejleszteni, hogy ők célba érjenek!





A döntés következményei:

Én vagyok a góllövő:

- nem lesz nagy üzlete
- lojális végrehajtók lesznek a csapatban
- Az lesz megoldva, amit ön megold
- Sokat fog dolgozni
- Ha ön abbahagyja, az üzletnek jó eséllyel vége...

Miben kell másnak lennie egy edzőnek?

Mit fog másként tenni egy edző és hogyan fogja tenni másként?

A kiváló vezető

- Vannak követői
- A követők örömmel és magabiztosan követik
- Példaképként tekintenek rá
- Magas üzleti és etikai standard szerint vezet (becsületes)
- Másokat épít
- Sikerre segíti a beosztottjait (gól rugat és örül)
- Szilárd jellem
- Alázatos és tanítható
- Remek víziója van, mely másoknak is vonzó
- Mentorál, támogat, felemeli a követőit
- Bevon, felhatalmaz
- Sokat dicsér, a jót keresi az emberekben

“A vezetés nem jog az irányításra, hanem felhatalmazás a szolgálatra”
–egy régi idézet ...tőlem

Az első, aminek meg kell változnia...



Akadályok:

EGO

Magunkra és céljainkra figyelünk (adok egy csoportképet, amelyen te is rajta vagy...? :)
Gondolj először másra, magadat úgysem fogod elfelejteni!

Nincs türelem...

Ha én oldom meg én fejlődök, ha ő oldja meg ő fejlődik...

Nem jövünk ki a komfortzónánkból!

A jó vezetéshez paradigmaváltásra van szükség!

A zseni halála: pénzért végzett munka...

*“AZT ÁLLÍTOM, HOGY PÉNZÉRT CSAK KÖZÉPSZERŰ MUNKÁT LEHET VÉGEZNI”
- RUBIK ERNŐ*

KOMFORTZÓNA elhagyása

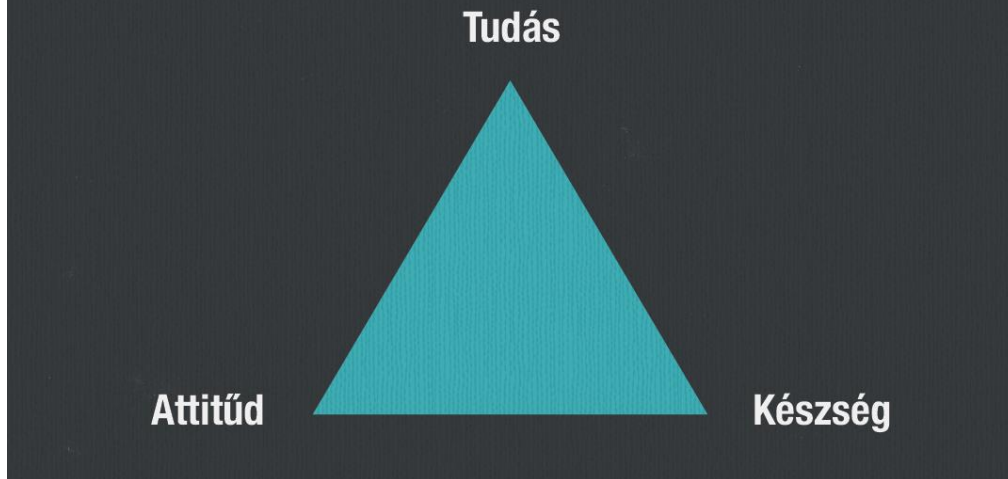
*“Nem azért elérhetetlenek a dolgok, mert nem kockáztatunk, hanem amiért nem
kockáztatunk, elérhetetlenek maradnak.”
- Lucius Anneus Seneca*

Egy kétezer éves történet a kiváló vezetésről...

Jézus kulcsmondata a vezetésről:

“amit tehát szeretnétek, hogy az emberek veletek cselekedjenek, ti is ugyanazt cselekedjétek velük.”

Az eredményesség háromszöge



Gondolkodjunk

Kérem gondoljanak egy emberre, aki sikeres, akit tisztelnek, aki akár a példaképük is lehetne...

Hozzák meg a döntést:

edzők lesznek, vagy góllövők

...és ne feledjék: a vezetés szolgálat!

...mossák meg a tanítványaik lábát!