

Hogyan tudjuk megtartani legjobb munkatársainkat? Hogyan motiváljuk alkalmazottjainkat?

Munkatársaink megtartása

Min múlik, kinek a felelőssége?



Vezetés

Vezetői jellemzők:

- Hisz önmagában és a céljaiban
- Megkérdezi, hogy lehetne elérni, hogy működjének a dolgok?
- Világossá tesz és kimond dolgokat, nem várja el, hogy kitalálják
- Jó példával jár elől
- Odafigyel a kollégákra, törődik velük
- Következetes, nem mondja ma ezt, holnap azt
- Megkérdezi, hogy mi a gond
- Felvállalja saját tévedéseit
- Tájékoztatja munkatársait a jövőképről, célokról
- Hisz a munkatársaiban
- Természetes számra, hogy észreveszi és elismeri a jó teljesítményt
- Foglalkozik azokkal, akik nem végzik el a munkát

Hogy kezdjem el?

- Tudatossággal és...
- Egy jó, KEMÉNY céllal ☺
 - Konkrét
 - Elérhető
 - Motiváló
 - Érdemi

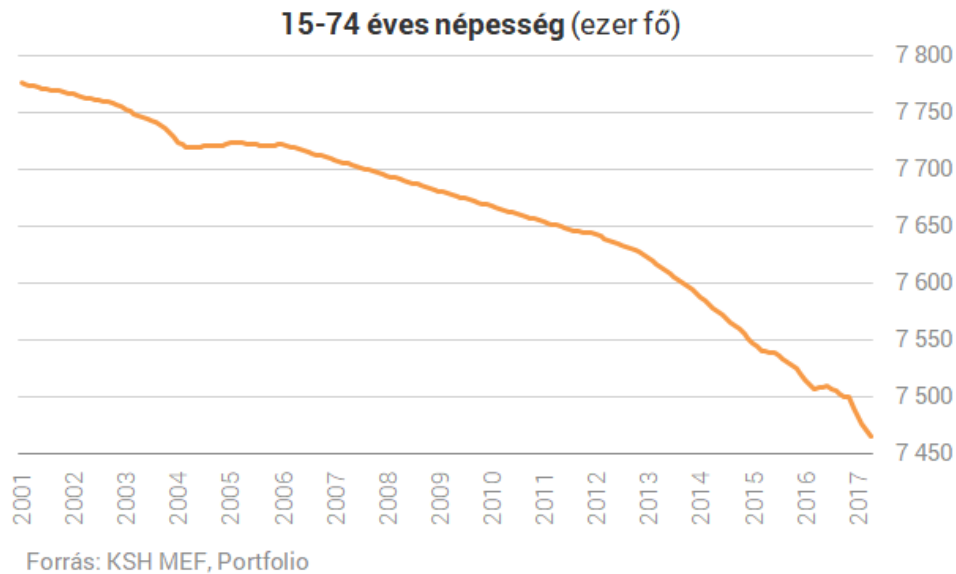
Nyomon követhető és határidős

Támogatás:

- ✓ Professzionális coaching, tréning
- ✓ Vezetés szakmai konferenciák, offline fórumok
- ✓ Közösségek/csoportok offline – online
- ✓ Könyvek, folyóiratok
- ✓ Online „tudástár”
 - ✓ tudatosvezetes.blogspot.hu
 - ✓ hrpwr.hu
 - ✓ y2ycoaching.blog.hu
 - ✓ TED videók ted.com

Betöltetlen regisztrált pozíciók száma **134.022**.

Még ok, amiről nem sokat beszélünk...



A gyökér ok...

A döntés mindenkinek a sajátja...

Az egyik választás...

Motiválás

Tipikus vezetői/emberi torzítások:

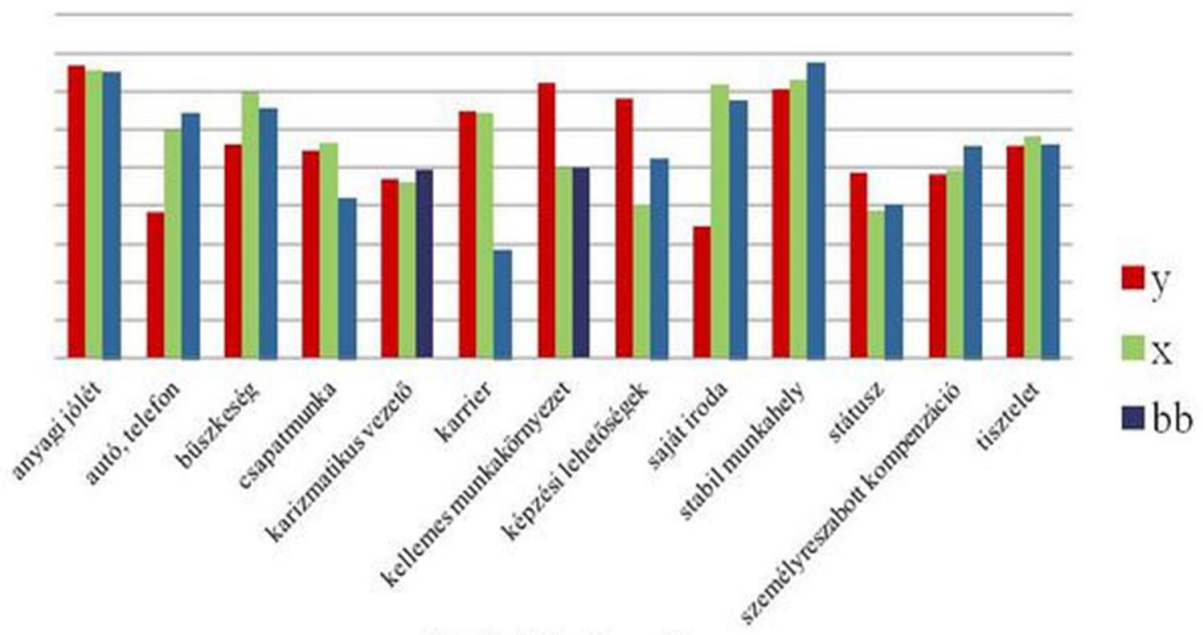
- Az embereim azért kapják a fizetésüket, hogy **kiválóan** teljesítsenek
- Ami **engem érdekel**, az érdekel más is
- Egy embert, **egy** dolog motiválhat
- Mindenki **egyformán** jól motiválható
- Mindenki azt szereti csinálni (attól motivált), **amit tud** is, amihez ért
- A motiváció **fejleszthető**



Maslow:



Motivációs tényezők generációk szerint



200.000 munkavállaló preferenciája

1. A MUNKÁM ELISMERÉSE

2. JÓ KAPCSOLAT A KOLLÉGÁKKAL

3. MUNKA-MAGÁNÉLET EGYENSÚLY

4. JÓ KAPCSOLAT A FELETTESEL



8. VONZÓ FIZETÉS